



PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PAKRUOJO RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2014 METŲ ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMO KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ NUSTATYMO

2014 m. birželio 26 d. Nr. T-217
Pakruojis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 10 punktu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 7, 11 ir 12 punktais, Pakruojo rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a

nustatyti viešosios įstaigos Pakruojo rajono pirminės sveikatos priežiūros centro 2014 metų įstaigos veiklos vertinimo kiekybinius ir kokybinius rodiklius (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Merė

Asta Jasiūnienė

PATVIRTINTA
 Pakruojo rajono savivaldybės tarybos
 2014 m. birželio 26 d. sprendimu Nr. T-217

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PAKRUOJO RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2014 METŲ VEIKLOS VERTINIMO
 KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI RODIKLIAI**

Eil. nr.	Rodiklis	Balai	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	2014 metų finansinis įstaigos rezultatas											teigiamas
2.	Sąnaudos darbo užmokesčiui nuo gaunamų pajamų	67,5 proc. ir daugiau	67,0 proc.	66,5 proc.	66,0 proc.	65,5 proc.	65,0 proc.	64,5 proc.	64,0 proc.	63,5 proc.	63 proc.	ir mažiau
3.	Valdymo išlaidos įstaigos sąnaudų struktūroje nuo gaunamų pajamų	5,9 proc. ir daugiau	5,8 proc.	5,7 proc.	5,6 proc.	5,5 proc.	5,4 proc.	5,3 proc.	5,2 proc.	5,1 proc.	5 proc.	ir mažiau
4.	Išlaidų dalis, skirta medikamentų ir medicininės paskirties priemonių įsigijimui, sąnaudų struktūroje.	5,9 proc. ir daugiau	5,8 proc.	5,7 proc.	5,6 proc.	5,5 proc.	5,4 proc.	5,3 proc.	5,2 proc.	5,1 proc.	5 proc.	ir mažiau
5.	Įstaigos imunoprofilaktinio darbo rodikliai (palyginus su šalies vidurkiu)	mažesni 9 proc. ir daugiau	mažesni 8 proc.	mažesni 7 proc.	mažesni 6 proc.	mažesni 5 proc.	mažesni 4 proc.	mažesni 3 proc.	mažesni 2 proc.	mažesni 1 proc.	Didesni arba lygūs	
6.	Kokybės vadybos sistemos vykdymas ir tobulinimas bei jos trūkumų ir vidaus medicininių auditų atlikimas (per metus)	-	-	-	-	-	1	2	3	4	5	
7.	Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis	10,0 proc. ir daugiau	9,59,5 proc.	9,0 proc.	8,58,5 proc.	8,0 proc.	7,57,5 proc.	7,0 proc.	6,56,5 proc.	6,0 proc.	5,55,5 proc.	
8.	Įstaigos suteiktos skatinamosios paslaugos, nurodytos sutartyje pasirašytoje su Šiaulių teritorine ligonių kasa, būtų vykdomos	5555 proc. ir mažiau	6060 proc.	6565 proc.	7070 proc.	7575 proc.	8080 proc.	8585 proc.	090 proc.	595 proc.	100 proc.	
9.	Sukurtas įstaigos internetinis tinklalapis (toliau – tinklalapis) ir patobulinta darbuotojų darbo laiko apskaitos sistema (toliau – sistema).					tinklalapis arba sistema						tinklalapis ir sistema