



PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PAKRUOJO RAJONO SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO (KOEFIČIENTAIS) TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2008 m. vasario 28 d. Nr. T-50

Pakruojis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl Biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, Kūno kultūros ir sporto departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2008 m. vasario 11 d. įsakymu Nr. V-86 „Dėl Kūno kultūros ir sporto departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2006 m. sausio 5 d. įsakymo Nr. V-4 „Dėl Kūno kultūros ir sporto biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ ir atsižvelgdama į Pakruojo rajono sporto centro direktoriaus 2008 m. vasario 20 d. raštą Nr. S-30- (1.6), Pakruojo rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Pakruojo rajono sporto centro darbuotojų darbo apmokėjimo (koeficientais) tvarkos aprašą.

2. Laikyti negaliojančiu Pakruojo rajono savivaldybės tarybos 2006 m. lapkričio 23 d. sprendimo Nr. T-342 „Dėl Pakruojo rajono sporto centro etatų sąrašo ir darbuotojų darbo apmokėjimo (koeficientais) tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Meras

Saulius Gegieckas

Pakruojo rajono savivaldybės tarybos
2008 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. T-50
priedas

**PAKRUOJO RAJONO SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS (koeficientais)**

**1. SPORTO CENTRO DIREKTORIAUS, JO PAVADUOTOJO UGDYMIUI,
METODININKŲ TARNYBINIAI ATLYGINIMAI (PEDAGOGAI)**

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Pareigybės pavadinimas	Koeficientas pagal sporto centro kategorijas (iki 2008 m. rugpjūčio 31 d.)			
	Etatų sk.	Antroji	Pirmoji	
Direktorius	1	19,9-23,1	25,05-28,1	
Direktoriaus pavaduotoja ugdymui	1	18,1-20,5	22,47-24,52	
Metodininkai:	3			
- įgijusių aukštąjį universitetinį išsilavinimą		6,6-20,1	6,6-20,1	
- įgijusių aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)		6,55-19,2	6,55-19,2	
- įgijusių aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų		6,4-15,65	6,4-15,65	

PASTABOS: 1. Kvalifikacinių kategorijų suteikimo įstaigoms tvarką nustato Kūno kultūros ir sporto departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Departamentas).

2. Kitų specialistų pedagogų, išskyrus trenerių, tarnybiniai atlyginimai iki 2008 m. rugpjūčio 31 d., nepriklausomai nuo įstaigos kategorijos, nustatomi pagal lentelėje išvardintus koeficientus (bazinės mėnesinės algos dydžiais).

3. Vyriausiųjų buhalterių tarnybiniai atlyginimai nustatomi 10–20 procentų mažesni už įstaigų ar organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus, bet jie neturi viršyti 18 bazinės mėnesinės algos dydžių (18 BMA). Vyresniųjų buhalterių, atliekančių vyriausiojo buhalterio funkcijas (kai yra tik vienas apskaitos darbuotojas), tarnybiniai atlyginimai nustatomi kaip vyriausiųjų buhalterių.

4. Skyrių, kitų padalinių vadovų pavaduotojų tarnybiniai atlyginimai nustatomi 10–15 procentų mažesni negu vadovų.

2.TRENERIŲ MĖNESINIAI TARIFINIAI ATLYGIAI IR JŲ PRIEDAI

2. 1. Trenerių mėnesiniai tarifiniai atlygiai (nustatyti trenerio valandų normai per savaitę)

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Pareigybės aprašymas	Trenerių išsilavinimas	Koeficientas (iki 2008 m. rugpjūčio 31 d.)
Treneriai	Igiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	6,6- 11,99
Treneriai	Igiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	6,55-11,09
Treneriai	Igiję aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų	6,4-7,54

PASTABOS: 1. Trenerių, baigusių specialiųjų aukštųjų mokyklų tris kursus, mėnesinis tarifinis atlygis prilyginamas įgijusių aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigusių kolegijas).

2. Treneriams, baigusiems bet kurią kitą, nei nurodyta 1 pastaboje, aukštąjį mokslą ir Departamento nustatyta tvarka įgijusiems licenciją, mėnesinis tarifinis atlygis prilyginamas įgijusių aukštąjį universitetinį išsilavinimą.

3. Treneriams, turintiems vidurinį išsilavinimą ir Departamento nustatyta tvarka įgijusiems licenciją, mėnesinis tarifinis atlygis prilyginamas įgijusių aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį iki 1995 metų.

4. Trenerio tarifiniai atlyginimai nustatomi už 18 valandų per savaitę (1 valanda prilyginama 1 akademinėi valandai – 45 min.). Jeigu sporto mokymo įstaigoje trūksta trenerių arba treneris ugdo didelio meistriškumo sportininkus, kurių treniravimui reikia didelių darbo krūvių, sporto centro direktorius gali tokiam treneriui nustatyti ilgesnį darbo laiką, kuris neviršytų 36 valandų per savaitę.

5. Į trenerio darbo laiką įskaitomas ir jo dalyvavimas planinėse sporto varžybose (oficialus varžybų laikas) su savo auklėjamais sportininkais (komanda).

6. Trenerio tarifikuojamų mokinių grupių sąrašai peržiūrimi ir koreguojamas darbo laikas, jeigu jo treniruojamas sportininkas pasirašė sutartį su profesionaliu sporto klubu.

2. 2. Trenerių mėnesinių tarifinių atlygių priedų koeficientai už suteiktas kvalifikacines kategorijas

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Trenerių kategorijų pavadinimai	Koeficientai
Lietuvos nusipelnęs treneris	4,71
Nacionalinis sporto treneris	3,70
Lietuvos sporto treneris	2,60

PASTABA: Kvalifikacinių kategorijų suteikimo tvarką nustato Departamentas.

2. 3. Trenerių mėnesinių tarifinių atlygių priedų koeficientai už sportininkų kiekį olimpinėse ir nacionalinėse rinktinėse

Svarbiausių strateginių, strateginių ir kitų olimpinio sporto šakų treneriams, dirbantiems su atitinkamo meistriškumo sportininkais, nustatomi tokie mėnesinių tarifinių atlygių priedai:

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Sportininkų meistriškumo lygis	Sportininkų skaičius	Priemokos dydis koeficientais
Olimpinės rinktinės kandidatas	2 ir daugiau	2,6
	1	1,8
Olimpinės pamainos rinktinės kandidatas	2 ir daugiau	1,4
	1	1,0
Nacionalinės rinktinės kandidatas (suaugusiųjų)	2 ir daugiau	0,8
	1	0,65
Jaunimo rinktinės kandidatas	2 ir daugiau	0,6
	1	0,45
Jaunių rinktinės kandidatas	2 ir daugiau	0,5
	1	0,25

PASTABOS: 1. Šioje dalyje nurodytų priedų suma prie mėnesinių tarifinių atlygių treneriui negali viršyti 3,4 koeficiento.

2. Olimpinės rinktinės, olimpinės pamainos rinktinių sąrašus tvirtina Lietuvos tautinis olimpinis komitetas ir Departamentas.

3. Nacionalinės, jaunimo ir jaunių rinktinių sąrašus tvirtina Departamentas.

4. Departamentas ketverių metų laikotarpiui nustato, kurios sporto šakos yra laikomos svarbiausiomis strateginėmis ir strateginėmis.

3. SPORTO CENTRO VADOVŲ PAVADUOTOJŲ, SPECIALISTŲ (išskyrus nurodytus 1d.) TARNYBINIAI ATLYGINIMAI

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Pareigybės pavadinimas	Etatų sk.	Koeficientai
Istaigų vadovų pavaduotojai ūkio klausimams	0,5	6,25 – 16,0
Vyriausiasis buhalteris	1	6,25-18,0
Specialistai: Sporto organizatoriai- metodininkai: - įgyjęs aukštąjį universitetinį išsilavinimą - įgyjęs aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą - įgyjęs aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų.	2,5	6,25 – 11,4 6,25 – 10,5 6,25 – 9,6

PASTABOS:

1. Vyresniųjų buhalterių, atliekančių vyriausiojo buhalterio funkcijas (kai yra tik vienas apskaitos darbuotojas), tarnybinis atlyginimas nustatomas kaip vyriausiojo buhalterio.
2. Pareigybių, kurių darbas pagal pareigybes laikomas pedagoginiu, yra nustatytas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos.

3.1. Pakruojo rajono sporto centro techninio personalo darbuotojų atlyginimų koeficientai
(Bazinės mėnesinės algos dydžiais)

Pareigos	Etatai	Atlyginimo koeficientai
Valytojos	6	6,25-8,4
Darbininkai	3,5	6,25-8,4
Autobusų vairuotojai	2	6,25-8,8
Budėtojas	2	6,25-8,4
Elektrikas	0,5	6,25-8,4
Med. felčerė	0,5	6,25-8,4
Pirtininkas	0,5	6,25-8,4
Viso:	15	6,25-8,4

PASTABA: aukštos kvalifikacijos darbininkams, dirbantiems atsakingus darbus, vietoj tarifinių atlygių galima nustatyti tarnybinį atlyginimą – iki 8,8 koeficiento, kurio pagrindu imama bazinė mėnesinė alga.

4. SPORTO CENTRO DIREKTORIUI SUTEIKIAMA TEISĖ:

4.1. nustatyti darbuotojų tarnybinius atlyginimus (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas neviršijant esamų darbo užmokesčio asignavimų, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis bei laikantis šių sąlygų:

4.2. skirti vadovo pavaduotojams už papildomą darbą iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai;

4.3. skirti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų;

4.4. mokėti vienkartinę pinigines išmokas, skirtas darbuotojams skatinti, šiais atvejais:

4.4.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

4.4.2. darbuotojui atlikus vienkartinę ypač svarbią užduotį;

4.4.3. įstatymo nustatytų švenčių progomis;

4.4.4. darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;

4.4.5. darbuotojams išeinant į pensiją.

Kiekvienu atveju, nurodytu šiame punkte, vienkartinė pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytojo tarnybinio atlyginimo.

Vienkartinė pinigine išmoka neskiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių paskirta drausminė nuobauda.

4.5. Skirti darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl ligos, šeimos narių mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo raštiškas prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, iki 5 minimalių mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas iš sutaupytų darbo užmokesčio fondo lėšų;

4.6. medicinos, kultūros ir meno specialistų, dirbančių kūno kultūros ir sporto įstaigose bei organizacijose, atlyginimai (koeficientai) nustatomi vadovaujantis atitinkamų ministerijų patvirtintomis tarnybinių atlyginimų schemomis (koeficientais).
