



**PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ  
PRIVALOMŲ SVEIKATOS TIKRINIMŲ TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2016 m. balandžio 8 d. Nr. AV- 299  
Pakruojis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 264 straipsnio 2 dalies 4 punktu ir Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 20 straipsnio 2 dalimi,

t v i r t i n u Pakruojis rajono savivaldybės administracijos darbuotojų privalomų sveikatos tikrinimų tvarkos aprašą (pridedama).

Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Administracijos direktorė

Erika Kižienė

PATVIRTINTA  
Pakruojo rajono savivaldybės  
administracijos direktoriaus  
2016 m. balandžio 8 d.  
įsakymu Nr. AV-299

## **PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ PRIVALOMŲ SVEIKATOS TIKRINIMŲ TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Pakruojo rajono savivaldybės administracijos darbuotojų privalomų sveikatos tikrinimų tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato Pakruojo rajono savivaldybės administracijos (toliau – administracija) karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), privalomų sveikatos tikrinimų tvarką.
2. Aprašas patvirtintas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 265 straipsniu, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 21 straipsniu bei Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. 301 „Dėl profilaktinių sveikatos tikrinimų sveikatos priežiūros įstaigose“.
3. Privalomi darbuotojų sveikatos patikrinimai atliekami asmens sveikatos priežiūros įstaigoje, turinčioje licenciją asmens sveikatos priežiūros veiklai.
4. Privalomų sveikatos patikrinimų tikslas yra įvertinti, ar įsidarbinantys bei dirbantys asmenys gali dirbti konkretų darbą konkrečiomis darbo sąlygomis, apsaugoti darbuotojų sveikatą nuo galimo profesinės rizikos veiksnių poveikio, siekiant išvengti traumų, profesinių ligų ir kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo.
5. Už aprašo įgyvendinimą atsako administracijos direktorius.

### **II. DARBUOTOJŲ PRIVALOMŲ SVEIKATOS TIKRINIMŲ ORGANIZAVIMAS**

6. Visi asmenys, kurie darbe gali būti veikiami profesinės rizikos veiksnių (traumos ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo tikimybė dėl kenksmingo ar pavojingo darbo aplinkos veiksnių poveikio), privalo tikrintis sveikatą prieš įsidarbindami, o dirbdami – tikrintis periodiškai, nepriklausomai nuo to, kokios srities darbuotojai jie yra, pagal patvirtintą darbuotojų sveikatos tikrinimo grafiką.
7. Darbuotojų, kuriems privaloma tikrintis sveikatą, sąrašą ir sveikatos tikrinimo grafiką tvirtina administracijos direktorius. Su šiuo grafiku darbuotojai supažindinami pasirašytinai.
8. Darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo, siųsdamas įsidarbinantį ar dirbantį asmenį tikrintis sveikatą, privalo išduoti ir užpildyti Privalomo sveikatos patikrinimo medicininės pažymos formą (F Nr. 047/a) (įsidarbinančiam) arba Asmens medicininę knygelę (sveikatos pasą) (F Nr. 048/a) (dirbančiajam ar įsidarbinančiam), į kurią įrašomi pavojingi darbai ir rizikos veiksniai, kurie kiekvienoje darbo vietoje gali būti skirtingi.
9. Darbuotojų pareiga yra įmonėje nustatyta tvarka pasitikrinti sveikatą.
10. Privalomi sveikatos tikrinimai atliekami darbo laiku. Vidutinį darbo užmokestį darbuotojams už darbo laiką, kurio metu darbuotojas tikrinasi sveikatą, moka darbdavys.
11. Darbuotojai, kurių darbo laikas nesutampa su sveikatos priežiūros įstaigos darbo laiku, sveikatą gali pasitikrinti ne darbo laiku.
12. Darbuotojai, pajutę neigiamą darbo ar darbo aplinkos poveikį sveikatai, turi teisę pasitikrinti sveikatą kitu laiku, negu nustatytas privalomo sveikatos tikrinimo grafike.
13. Gydytojo įrašytos išvados yra privalomos darbdaviui atstovaujantiems ar jo įgaliotam asmeniui ir darbuotojui.
14. Įrašų apie sveikatos būklę informacija turi būti tęstinė, todėl darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo, atleidžiant darbuotoją iš darbo, turi pasilikti Asmens medicininės knygelės

patvirtintą kopiją, o originalą atiduoti darbuotojui, kuris įsidarbindamas privalo jį pateikti naujam darbdaviui.

15. Tikrinti Asmens medicininės knygelės įrašus turi teisę darbdavys (ar jo įgaliotas asmuo), Valstybinės darbo inspekcijos darbo inspektoriai, asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovai ar jų įgalioti asmenys, Lietuvos Respublikos ir apskričių (regionų) vyriausieji epidemiologai, kiti užkrečiamųjų ligų kontrolę administruojantys tarnautojai (pareigūnai).

16. Darbuotojai, atsisakę nustatytu laiku pasitikrinti sveikatą, gali būti nušalinami nuo darbo, nemokant darbo užmokesčio. Toks atsisakymas laikomas darbo drausmės pažeidimu ar tarnybiniu nusižengimu.

17. Darbuotojai turi teisę susipažinti su privalomų sveikatos patikrinimų rezultatais, nesutikę su sveikatos patikrinimo rezultatais, sveikatą pasitikrinti pakartotinai. Reikalauti perkelti į kitą darbą, jeigu pagal Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ar sveikatos priežiūros įstaigos išvadą dėl sveikatos būklės negali dirbti darbo sutartyje numatyto darbo ar negali eiti pareigų.

18. Gydytojai, darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo turi teisę, nurodę priežastį (ypač po sunkių ligų, operacijų, traumų), siųsti darbuotojus neeilinio sveikatos tikrinimo. Dėl tokio tikrinimo turi teisę kreiptis ir pats darbuotojas.

### **III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Privalomų darbuotojų sveikatos patikrinimų sąrašą tikslina darbuotojas, atsakingas už darbuotojų saugą ir sveikatą. Darbuotojas, atsakingas už darbuotojų saugą ir sveikatą, atsižvelgdamas į sveikatos įstaigos, atlikusios privalomą darbuotojų sveikatos patikrinimą, pateiktas išvadas, turi teisę teikti administracijos direktoriui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos darbe ir sveikatos gerinimo.

20. Medicininės pažymos ar Asmens medicininė knygelė saugomos darbuotojų asmens bylose.

21. Darbuotojai, kurie nesutinka su privalomo sveikatos tikrinimo išvadomis, gali jas apskųsti sveikatos priežiūros įstaigos vadovui, toliau teismui arba valstybės institucijai, kuri pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymą kontroliuoja sveikatos priežiūros paslaugų teikėją.

---